

ACCORDO PREMIO DI RISULTATO ANNO 2025

Il giorno 30/10/2025 presso la sede di Milanosport SSD S.p.A. si sono incontrati: SLC CGIL Milano, FISASCAT CISL, unitamente alle RSU e l'AZIENDA Milanosport SSD S.p. A. per la definizione e sottoscrizione del presente accordo sul Premio di Risultato per il 2025.

Premessa

Le parti si danno atto che nel corso degli incontri di valutazione dell'andamento aziendale svoltisi tra le parti nel corrente anno 2025, in merito ai risultati di risanamento ottenuti a seguito degli Accordi sindacali sottoscritti a partire dal 2012, è emerso un comune giudizio positivo e la volontà di proseguire nell'azione di continuo miglioramento del bilancio della Società, attraverso il contenimento dei costi e il miglioramento dei ricavi, con conseguente consolidamento dell'Azienda, il tutto in coerenza con gli obblighi derivanti dalla delibera della Giunta Comunale n. 70 del 23/01/2015 e dalla normativa sulla spending review.

Pertanto:

Le Parti dichiarano che il Premio di Risultato Aziendale è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, efficienza ed innovazione previsti dalla legge n. 208/2015, n. 232/2016, dal DM 25 marzo del 2016 e dalla legge di Bilancio 2018. Concordano altresì che, in caso di emanazione di provvedimenti legislativi inerenti la materia sopra indicata, queste si incontreranno al mero fine di verificare l'ammissibilità alle agevolazioni fiscali ivi definite delle somme erogate in applicazione del presente accordo procedendo con gli adempimenti conseguenti.

Si conviene quanto segue:

Il premio di Risultato verrà erogato dall' Azienda, in riferimento alla citata normativa, a fronte di miglioramento nel 2025, rispetto al 2024, degli INDICATORI sotto riportati.

CATEGORIA	INDICATORE	APPLICAZIONE	COEFFICIENTE
QUALITA'	Riduzione numero infortuni	si/no	25%
REDDITIVITA'	Riduzione costo energetico, gas metano	si/no	25%
PRODUTTIVITA'	Aumento fatturato corsi rispetto stagione sportiva anno precedente	si/no	25%
INNOVAZIONE	Conclusione CRM/Implementazione ERP	si/no	25%

Si conferma che il valore economico, conseguendo a pieno tutti gli obiettivi, sarà di: € 1.700,00 (cifra riferita al full-time, con riparametrazione per i part-time e per gli eventuali nuovi assunti, in base alla decorrenza del rapporto di lavoro), da corrispondere entro febbraio 2026.

Welfare

Le parti, in riferimento alla premessa, dichiarano che, in alternativa al normale pagamento del PdR i lavoratori potranno volontariamente optare per la formula del pagamento in *flexible benefits*.

Tale formula consentirà di avere il valore del PdR totalmente defiscalizzato, attraverso beni e servizi corrisposte ai dipendenti in natura o sotto forma di rimborso spese aventi finalità di rilevanza sociale.

A tale proposito l'Azienda ha confermato alle parti Sindacali che sussiste la volontà di attivare un piano di welfare aziendale per il personale dipendente al fine di integrare i trattamenti derivanti dagli obblighi di legge o di natura contrattuale.

A tale scopo si sta dotando di idonea piattaforma online per la gestione dei *flexible benefit*.

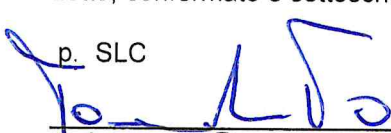
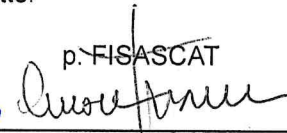


Ciò consentirà ai dipendenti che aderiscono, la fruizione del Piano di Welfare aziendale consistente in un pacchetto di beni e servizi, il più ampio possibile per tipologia e numero.

L'azienda, anche, per incentivare l'utilizzo di tale modalità, conferma anche per il 2025, la proposta sindacale di riversare parte delle somme risparmiate sulla contribuzione pensionistica aggiungendo una **percentuale aggiuntiva del 10%**, qualora il singolo lavoratore opti per il pagamento del PdR in flexible benefits, **per la quota di PdR effettivamente devoluta al Welfare, come da specifica comunicazione di ciascun lavoratore.**

Per ciascun lavoratore l'adesione al piano di welfare è volontaria ed incondizionata, ed eventuali benefit o servizi non usufruiti in tutto o in parte nel periodo considerato, non potranno essere scambiati con valori in denaro.

Il welfare riguarderà tutti i lavoratori presenti dalla data del 31 dicembre 2025, che siano in forza e con contratto a tempo indeterminato.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. SLC	p. FISASCAT	RSU
		
<u>Luca Quattre</u>		
IL PRESIDENTE		
LORENZO ENRICO LAMPERTI		