

ACCORDO PREMIO DI RISULTATO ANNO 2022

Il giorno 21/11/2022 presso la sede di Milanosport S.p.A. si sono incontrati: SLC CGIL Milano, FISASCAT CISL, UILTUCS Lombardia unitamente alle RSU e l'AZIENDA Milanosport S.p. A. per la definizione e sottoscrizione del presente accordo sul Premio di Risultato per il 2022.

Premessa

Nel corso degli incontri di valutazione dell'andamento aziendale svoltisi tra le parti nel corrente anno 2022, dopo gli anni 2020 e 2021 gravati dai lock down e dalle restrizioni generate dal Covid-19, l'Azienda ha ripreso progressivamente, la propria attività core ritornando su volumi di produzione simili a quelli del 2019, ultimo anno non gravato dalla pandemia.

Il 2022 continuerà ad essere un anno complicato dal punto di vista del bilancio a causa delle residue conseguenze di quanto sopra e soprattutto dei forti rincari dei costi energetici.

In questo contesto comunque, ci sono le possibilità di erogare il premio di risultato.

Pertanto:

Le Parti dichiarano che il Premio di Risultato Aziendale è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, efficienza ed innovazione previsti dalla legge n. 208/2015, n. 232/2016, dal DM 25 marzo del 2016 e dalla legge di Bilancio 2018. Concordano altresì che, in caso di emanazione di provvedimenti legislativi inerenti la materia sopra indicata, queste si incontreranno al mero fine di verificare l'ammissibilità alle agevolazioni fiscali ivi definite delle somme erogate in applicazione del presente accordo procedendo con gli adempimenti conseguenti.

Si conviene quanto segue:

Il premio di Risultato verrà erogato dall' Azienda, in riferimento alla citata normativa, a fronte di miglioramento nel 2022, rispetto al 2021, degli INDICATORI sotto riportati.

CATEGORIA	INDICATORE	APPLICAZIONE	COEFICIENTE
REDDITIVITA'	fatturato corsi medio a dipendente	si/no	25%
PRODUTTIVITA'	aumento n° iscritti ai corsi su ST al 31/12	si/no	25%
EFFICIENZA	aumento dei pc portatili per SW	si/no	25%
INNOVAZIONE	diminuzione consumo acqua	si/no	25%

Si conferma che il valore economico, conseguendo a pieno tutti gli obiettivi, sarà di: € 1.568,00 (cifra riferita al full-time, con riparametrazione per i part-time e per gli eventuali nuovi assunti, in base alla decorrenza del rapporto di lavoro), da corrispondere entro febbraio 2023.

Welfare

Le parti, in riferimento alla premessa, dichiarano che, in alternativa al normale pagamento del PdR i lavoratori potranno volontariamente optare per la formula del pagamento in flexible benefits.

Tale formula consentirà di avere il valore del PdR totalmente defiscalizzato, attraverso beni e servizi corrisposti ai dipendenti in natura o sotto forma di rimborso spese aventi finalità di rilevanza sociale.

A tale proposito l'Azienda ha confermato alle parti Sindacali che sussiste la volontà di attivare un piano di welfare aziendale per il personale dipendente al fine di integrare i trattamenti derivanti dagli obblighi di legge o di natura contrattuale.

A tale scopo si sta dotando di idonea piattaforma online per la gestione dei flexible benefit.

Ciò consentirà ai dipendenti che aderiscono, la fruizione del Piano di Welfare aziendale consistente in un pacchetto di beni e servizi, il più ampio possibile per tipologia e numero.

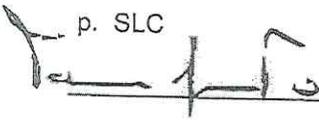
L'azienda, anche, per incentivare l'utilizzo di tale modalità, conferma anche per il 2022, la proposta sindacale di riversare parte delle somme risparmiate sulla contribuzione pensionistica aggiungendo una **percentuale aggiuntiva del 10%**, qualora il singolo lavoratore opti per il pagamento del PdR in flexible benefits, per la **quota di PdR effettivamente devoluta al Welfare, come da specifica comunicazione di ciascun lavoratore.**

Per ciascun lavoratore l'adesione al piano di welfare è volontaria ed incondizionata, ed eventuali benefit o servizi non usufruiti in tutto o in parte nel periodo considerato, non potranno essere scambiati con valori in denaro.

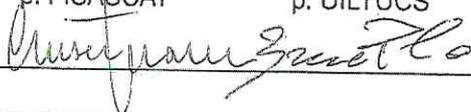
Il welfare riguarderà tutti i lavoratori presenti dalla data del 31 dicembre 2022, che siano in forza e con contratto a tempo indeterminato.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. SLC

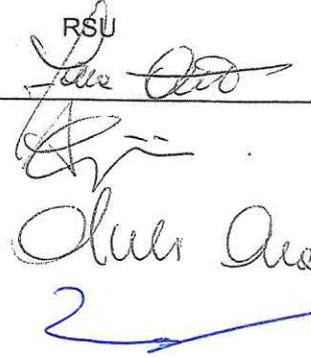


p. FISASCAT



p. UILTUCS

RSU



IL DIRETTORE GENERALE

LORENZO LAMPERTI

