

VERBALE DI ACCORDO

Milano, 12 maggio 2016

tra

l'Azienda Milanosport S.p.A. qui rappresentata dal Presidente Dott. Pierfrancesco Barletta e dal Direttore Generale Dott. Raphael Lorenzo Caporali

e

S.L.C. CGIL Milano qui rappresentata da Mimma Agnusdei
FISASCAT-CISL Milano rappresentata da Giuseppe Tognacca
UILTUCS qui rappresentata da Bruno Pilo

la RSU qui rappresentate: Fava Antonino, Fontana Loredana, Gasparini Andrea, Giandinoto Vincenzo, Olcelli Anna Rita, Zappalà Giuseppe:

Premessa

A seguito dell'Accordo Sindacale stipulato il 16/11/2012, nel corso degli incontri di valutazione dell'andamento aziendale svoltisi tra le parti a partire da dicembre 2014, in merito ai risultati di risanamento ottenuti a seguito dell'accordo citato, è emerso un comune giudizio positivo e la volontà di proseguire nell'azione di continuo miglioramento del bilancio della Società, contenimento costi e conseguente consolidamento dell'azienda, il tutto in coerenza e continuità con gli affidamenti intercorsi nell'incontro con l'Assessora Sport e Benessere del 09/02/2015 e gli obblighi derivanti dalla delibera della Giunta comunale n. 70 del 23/01/2015 e dalla normativa sulla spending review.

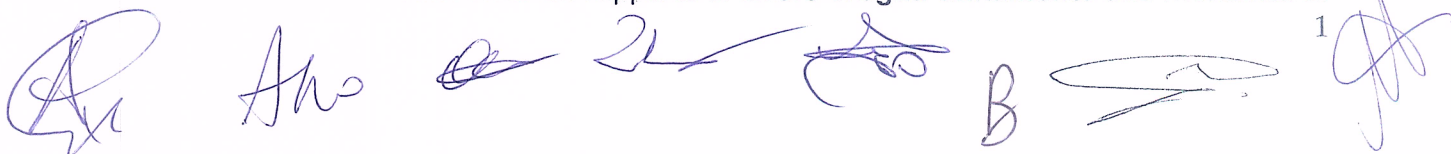
Come da Accordo Integrativo Aziendale sottoscritto il 3 giugno 2015 fra Milanosport S.p.A e le rappresentanze sindacali di categoria e aziendali;

si conviene quanto segue

nell'anno 2016, ai sensi e per gli effetti della legge di stabilità ((L. 28/12/2015 n 208), ai commi da 182 a 191, le disposizioni del CCNL e degli accordi integrativi aziendali applicati presso l'Azienda Milanosport – S.p.A. **sono recepite dalla presente intesa**, ai sensi delle specifiche circolari e normative.

L'Azienda erogherà un premio variabile di produttività da erogare ai dipendenti nell'anno 2016 con le modalità di seguito esplicitate:

- 1. Premio di produttività, pari a euro 1.158,00 € lordi erogati unitamente alla mensilità del mese di MAGGIO 2016**, riparametrato per i part-time e per gli eventuali nuovi assunti in base alla decorrenza del rapporto di lavoro. Tale erogazione è legata all'esistenza di un effettivo aumento di produttività del personale, riscontrata già nei primi mesi del 2016, realizzata grazie **all'aumento di produttività in particolare sulla flessibilità oraria e la turnistica e sull'eliminazione dello straordinario fino alla 45° ora**, che hanno consentito un effettivo miglioramento dell'andamento economico della Società. **L'erogazione di detta somma è riconosciuta in relazione all'applicazione dell' Accordo Sindacale del 3 giugno 2015, che si allega integralmente (all.1)** e al mantenimento, anche durante la proroga dell'accordo scaduto il 31 dicembre 2014, delle condizioni di flessibilità che hanno consentito l'aumento di produttività sopracitato.
- 2. Premio di risultato pari a € 386,00** riparametrato per i part-time e per gli eventuali nuovi assunti in base alla decorrenza del rapporto di lavoro **erogati unitamente alla mensilità di**



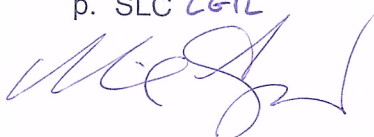
OTTOBRE in ragione ed a fronte dell'ulteriore flessibilità oraria e del passaggio da 38 a 39 ore settimanali a full-time mantenendo il costo invariato, derivante dall'applicazione del suddetto Accordo Sindacale.

Le parti convengono che tali erogazione potranno essere detassate nel corso del 2016, o in fase di conguaglio di fine anno, con le caratteristiche e i parametri stabiliti dalla specifica legge di stabilità.

L'Azienda, qualora siano previste, applicherà le agevolazioni fiscali a tutto il premio di produttività complessivamente erogato nel **2016**, a tutti i dipendenti aventi diritto e informerà la RSU che darà comunicazione a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori dell'attuazione della presente intesa.

Letto, confermato e sottoscritto.

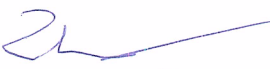
p. SLC *CGIL*



p. FISASCAT

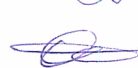
p. UILTUCS

RSU

FISASCAT- 

SLC *Vincenzo Giordano*

UILTUCS- *Oliverio Amato*

FISASCAT- *For* 

SLC *Andrea Gatti*

LA DIREZIONE DI MILANOSPORT

RAPHAEL CAPORALI

IL PRESIDENTE

PIERFRANCESCO BARLETTA

