MILANOSPORT

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 5 OPERATORE FACILITY IMPIANTO SPORTIVO COD. MS_SPO_1

Milanosport SSD S.p.A. è una società interamente partecipata del Comune di Milano, costituita per gestire gli impianti sportivi, in prevalenza natatori, di proprietà dell'Amministrazione e le relative attività che ivi si svolgono. La società deve procedere alla ricerca e selezione di nuovo personale da inserire in organico. La società si riserva la facoltà di revocare il presente bando in autotutela.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la procedura per il reclutamento di risorse aziendali approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione di Milanosport S.p.A. in data 04/07/2024;
Visto l'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 e successive modifiche e integrazioni, nonché i principi di cui all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
Visto il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modifiche e integrazioni, recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

RENDE NOTO CHE

è indetta la selezione pubblica per l'assunzione di:

N.5 OPERATORE FACILITY IMPIANTO SPORTIVO

Art. 1
Posizione da ricoprire

La figura ricercata contribuisce al corretto funzionamento della struttura e alla qualità del servizio offerto agli utenti dell'impianto sportivo.
In collaborazione con il **Responsabile di Impianto** e con il team di lavoro, si occuperà di garantire **ordine, sicurezza, pulizia e piena fruibilità** degli spazi, delle attrezzature e dei servizi del centro sportivo.

Principali attività

- **curare le attività di pulizia ordinaria, anche mediante l'uso e la conduzione di mezzi meccanici, nonché il riordino e il ripristino degli spazi, degli arredi e delle attrezzature;**
- presidiare gli spazi dell'impianto, assicurandone adeguati standard di igiene, funzionalità e fruibilità;
- effettuare controlli su attrezzature e dotazioni, segnalando guasti, anomalie o situazioni di rischio;
- supportare la gestione operativa dell'impianto e la predisposizione degli spazi per attività sportive, eventi e manifestazioni;
- verificare il corretto utilizzo degli spazi e delle attrezzature da parte degli utenti;
- contribuire al rispetto delle procedure di sicurezza e alla gestione delle emergenze;
- occuparsi della movimentazione, del riordino e della custodia di materiali e attrezzature;
- collaborare al monitoraggio dei servizi affidati a fornitori esterni;
- collaborare con il personale della struttura per garantire continuità operativa e qualità del servizio;
- fornire supporto agli utenti per gli aspetti logistici e organizzativi.

Il ruolo richiede una significativa flessibilità operativa e la disponibilità a svolgere, in funzione delle esigenze organizzative dell'impianto, attività differenti tra quelle previste dalla posizione.

Le mansioni assegnabili sono tra loro **omogenee, equivalenti e funzionalmente interscambiabili**, nell'ambito del medesimo livello di inquadramento contrattuale.

In ragione delle necessità tecnico-organizzative e produttive del centro sportivo, l'Azienda potrà pertanto adibire il/la lavoratore/trice, in via **prevalente, alternata o complementare**, alle diverse attività purché riconducibili al medesimo livello e alla medesima categoria legale di inquadramento, nel rispetto dell'art. 2103 c.c. e del CCNL applicato.

Art. 2
Inquadramento e offerta

L'inserimento della figura di Operatore Facility Impianto Sportivo è previsto con contratto **a tempo indeterminato, full-time**, con un orario di **39 ore settimanali**, oppure **part-time**. L'attività sarà distribuita su **5 o 6 giorni lavorativi su 7**.

L'attività si svolgerà su turni nell'arco della fascia oraria **06:30-23:30**.

Per gli **impianti dedicati alla gestione di grandi eventi**, in relazione alle esigenze organizzative e alla programmazione delle manifestazioni, potrà essere richiesta la **disponibilità a lavorare in orario notturno**, secondo la turnazione e le modalità previste dall'organizzazione aziendale.

La posizione sarà disciplinata da un contratto con inquadramento **livello 6°** secondo il **CCNL Lavoratori dello Sport,** con una RAL di 18.715,48 €

Il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova come previsto dal CCNL applicato vigente.
L'attribuzione dei posti a tempo pieno e a tempo parziale avverrà in base alle esigenze della Società e all'ordine di scorrimento della graduatoria.
I candidati utilmente collocati non potranno vantare alcuna pretesa in ordine alla scelta del regime orario, che sarà determinato dalla Società sulla base delle esigenze organizzative.
I posti disponibili saranno assegnati progressivamente ai candidati secondo l'ordine di graduatoria fino ad esaurimento delle disponibilità residue.

Offerta

Entrare in **Milanosport** significa mettere le proprie competenze al servizio di una realtà che promuove ogni giorno **sport, benessere, salute e inclusione sociale**, contribuendo concretamente alla qualità della vita dei cittadini.

Milanosport è una società interamente partecipata dal **Comune di Milano**, con una forte vocazione pubblica e sociale. Lavorare in Milanosport significa far parte di una realtà nella quale il proprio contributo quotidiano ha un impatto concreto sulla comunità.

Per la posizione offriamo:

- **Ticket Restaurant del valore di € 8,00 per giornata lavorativa**;

- **Premio di risultato aziendale**, con possibilità di conversione in welfare secondo la normativa e gli accordi aziendali vigenti;
- **Accesso gratuito ai centri sportivi Milanosport**, secondo le condizioni previste dalle policy aziendali;
- **Sistema di welfare aziendale e convenzioni** dedicate ai dipendenti;
- inserimento in un **team operativo**, con la possibilità di collaborare con colleghi e responsabili nella gestione quotidiana dell'impianto;
- un **ambiente di lavoro dinamico e a contatto con le persone**, caratterizzato da diverse attività sportive, eventi e iniziative rivolte alla cittadinanza;
- l'opportunità di contribuire concretamente a mantenere gli impianti **sicuri, accoglienti e funzionali**, favorendo una positiva esperienza per tutti gli utenti;
- la possibilità di lavorare in una realtà che promuove **accessibilità, inclusione e partecipazione attraverso lo sport**.

Art. 3
Sede di lavoro

La sede di lavoro sarà individuata presso uno degli impianti sportivi gestiti da Milanosport SSD S.p.A. nel territorio di Milano e potrà essere modificata in relazione alle esigenze organizzative e operative della Società.

Art. 4
Requisiti generali obbligatori per l'ammissione alla selezione

Per candidarsi è necessario possedere tutti i seguenti requisiti generali:

a. cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione europea oppure, per i cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione europea, regolare soggiorno in Italia e possesso di un titolo di soggiorno in corso di validità che consenta lo svolgimento di attività lavorativa subordinata, secondo la normativa vigente;
b. godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
c. possesso dei requisiti di onorabilità previsti dalla legge e, in particolare, assenza di condanne penali, anche non definitive, decreti penali di condanna o sentenze di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale per reati contro la Pubblica amministrazione; assenza di stati di interdizione, provvedimenti di prevenzione, misure conseguenti a infrazioni di obblighi derivanti da rapporti di lavoro che incidano sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire e di ogni altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la P.A.;
d. età non inferiore a 18 anni;
e. buona conoscenza della lingua italiana, sia parlata sia scritta, adeguata allo svolgimento delle attività previste dal ruolo;
f. idoneità allo svolgimento delle mansioni previste dal ruolo, da accertare secondo la normativa vigente;
g. per i dipendenti pubblici, non aver partecipato personalmente e direttamente a procedimenti relativi a Milanosport SSD S.p.A. riguardanti concessioni di agevolazioni economiche, provvedimenti o autorizzazioni amministrative oppure attività ispettive;
h. assenza di conflitti d'interesse;
i. per i cittadini italiani di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985, posizione regolare rispetto agli obblighi di leva e di servizio militare.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione e comprovati nel termine indicato da

La mancanza di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto di partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.
Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino i requisiti minimi sopra esposti.

Art. 5
Requisiti specifici obbligatori per l'ammissione alla selezione

Per candidarsi è inoltre necessario possedere tutti i seguenti requisiti specifici:

1. REQUISITI OBBLIGATORI:

- Titolo di studio

Licenza di scuola media inferiore (o titolo di studio equivalente per i cittadini non italiani);

- Patente

Patente di guida in corso di validità e disponibilità di un mezzo di trasporto proprio, utilizzabile quando i mezzi pubblici non consentano di raggiungere la sede di lavoro negli orari previsti dai turni;

- Esperienza professionale

Esperienza professionale di almeno 6 mesi, anche non continuativi, maturata in attività operative coerenti con il profilo e comprendente **almeno due** delle seguenti attività:

- **pulizia, riordino e ripristino degli spazi, degli arredi e delle attrezzature**
- presidio o custodia di spazi;
- movimentazione e gestione di materiali o attrezzature;
- controllo della funzionalità di spazi o dotazioni;
- supporto logistico-operativo;
- attività operative svolte in strutture aperte al pubblico.

L'esperienza potrà essere stata maturata in **ambiti e contesti organizzativi differenti, pubblici o privati,** quali, a titolo esemplificativo: *impianti sportivi, strutture ricreative, educative, culturali, alberghiere, commerciali, aziendali, cooperative o società di servizi*, purché coerente con le competenze richieste dalla posizione.

L'esperienza potrà essere stata acquisita attraverso **rapporti di lavoro subordinato, collaborazioni,** altre esperienze professionali formalmente documentabili, caratterizzate da attività sostanzialmente analoghe a quelle descritte.

Ai fini del computo dell'esperienza, 30 giorni complessivi equivalgono a un mese; le frazioni pari o superiori a 15 giorni sono arrotondate a un mese.

- Competenze e caratteristiche richieste:

- attenzione alla sicurezza, all'ordine e alla cura degli ambienti, con particolare attenzione alla corretta fruibilità degli spazi;
- affidabilità e senso di responsabilità nella gestione delle attività e degli spazi affidati;
- capacità di individuare e segnalare tempestivamente anomalie, guasti o situazioni di rischio;
- capacità di seguire procedure e istruzioni operative, in particolare quelle relative alla sicurezza e alla gestione delle emergenze;
- disponibilità a svolgere attività operative, comprese la movimentazione, l'organizzazione e il riordino di materiali e attrezzature;
- capacità di lavorare in squadra e di collaborare con colleghi, responsabili e fornitori;
- orientamento al servizio e capacità relazionale, per rapportarsi con gli utenti con disponibilità, cortesia e attenzione;
- capacità organizzativa, per gestire attività diverse e intervenire secondo le priorità in un contesto dinamico.

I requisiti obbligatori di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione e comprovati nel termine indicato da **Milanosport SSD S.p.A.**
La mancanza di uno solo dei requisiti comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto di partecipazione alla selezione.
Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.
Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino i requisiti minimi sopra esposti.

Art. 6
Titoli ed elementi preferenziali oggetto di valutazione

Costituiranno elementi preferenziali oggetto di valutazione:

- esperienza professionale ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto per l'ammissione, maturata in attività coerenti con quelle proprie della posizione: **fino a 2 punti**;
- esperienza specifica presso impianti sportivi o strutture aperte al pubblico, con svolgimento di attività operative di presidio, custodia, allestimento, riordino e gestione di spazi e attrezzature: **fino a 1 punto**;
- conoscenza delle procedure di conduzione e gestione degli impianti sportivi: **fino a 1 punto**;
- conoscenza delle principali procedure di sicurezza e di gestione delle emergenze: **fino a 0,5 punti**;
- conoscenza di base del pacchetto Microsoft Office e familiarità con applicativi aziendali per la gestione delle attività operative: **fino a 0,5 punti**.

Ai fini della valutazione dell'esperienza professionale, non sarà attribuito punteggio al periodo minimo di sei mesi utilizzato dal candidato per soddisfare il requisito di ammissione; sarà valutata esclusivamente l'esperienza eccedente tale periodo e/o caratterizzata da particolare attinenza al profilo ricercato.
La mancata indicazione o il mancato possesso di uno o più degli elementi sopra elencati non determina l'esclusione dalla procedura, ma comporta esclusivamente la mancata attribuzione del relativo punteggio

MILANOSPORT

Art. 7
Modalità di presentazione della candidatura

La Società effettua la presente selezione nel rispetto dei termini di legge e del proprio regolamento interno e ha affidato l'incarico per la selezione in oggetto alla società **e-work S.p.A.**, con sede legale in Via Teocrito 47, 20128 Milano, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e tracciabilità previsti dalla Procedura aziendale.
L'avviso si intende riferito a candidati di entrambi i sessi.

Il presente Avviso di selezione e i relativi allegati possono essere visualizzati sul sito internet della Società (**www.milanosport.it**) e la notizia della sua pubblicazione verrà pubblicata sui canali LinkedIn e sull'Albo Pretorio del Comune di Milano.
Le candidature dovranno pervenire entro e non oltre le ore **18:00 del giorno 28/10/2026**, rispondendo all'annuncio:
Dettagli annuncio:https://e-workspa.intervieweb.it/jobs/operatore-facility-impianto-sportivo-3791/it/

Per la partecipazione alla selezione sarà necessario allegare, all'interno della sezione Documenti della propria area riservata all'interno della piattaforma:

- il proprio **curriculum vitae in formato europeo o simile, dettagliato e sottoscritto** ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- l'**Allegato 1 – "Dichiarazione in merito al possesso di requisiti e titoli"**, dettagliato e sottoscritto ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La mancata candidatura nelle modalità previste e secondo i termini indicati comporterà la non ammissione del/la candidato/a alla procedura selettiva.
Per informazioni e assistenza è possibile scrivere all'indirizzo mail: selezioni.milanosport@e-workspa.it.
Si specifica che il giorno di scadenza previsto dall'Avviso di selezione potrebbe non essere garantita l'assistenza tecnica alle richieste pervenute in tempo utile, seppure all'interno dell'orario indicato; pertanto, si suggerisce di evitare di formalizzare la candidatura in prossimità del termine ultimo per la sua presentazione.
Milanosport SSD S.p.A. ed **e-work S.p.A.** non sono responsabili in caso di smarrimento di eventuali comunicazioni inviate al candidato quando tale smarrimento sia dipendente da dichiarazioni inesatte o incomplete rese dal candidato circa il proprio recapito di posta elettronica oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del predetto recapito rispetto a quello indicato, nonché da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.
Milanosport SSD S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente Avviso di selezione, senza che i candidati possano accampare pretesa di alcun titolo, ivi compreso il rimborso delle spese sostenute per la partecipazione.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si fa espresso riferimento alle leggi vigenti in materia, al regolamento interno sul reclutamento del personale dipendente della Società, nonché al citato **C.C.N.L. Lavoratori dello Sport** applicato da **Milanosport SSD S.p.A.**

La Società si riserva di svolgere la valutazione anche in presenza di una sola candidatura.
Milanosport SSD S.p.A. e la società **e-work S.p.A.** garantiscono i diritti previsti dalla normativa sulla Privacy e utilizzeranno le informazioni ricevute ai soli fini di reclutamento e selezione del personale.

MILANOSPORT

Art. 8
Procedura di selezione e criteri di valutazione

Sono ammessi alla selezione esclusivamente i candidati in possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente Avviso.

e-work S.p.A. procederà allo screening delle candidature e alla verifica dei requisiti di accesso sulla base dei dati autodichiarati dai candidati nell'**Allegato 1 – "Dichiarazione in merito al possesso di requisiti e titoli"**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Resta inteso che **Milanosport SSD S.p.A.** ed **e-work S.p.A.** si riservano, in qualsiasi momento della procedura selettiva, la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati e, in caso di accertata insussistenza degli stessi, di escludere il/la candidato/a dalla procedura.

La selezione si svolgerà mediante valutazione dei titoli ed esami.

MODALITÀ DI SELEZIONE
La procedura di selezione si articolerà in:

1. FASE DI PRESELEZIONE- curata da e-work S.p.A.

e-work S.p.A. rileva il possesso dei requisiti di ammissione sulla base delle informazioni autodichiarate dai candidati nell'**Allegato 1 – "Dichiarazione in merito al possesso di requisiti e titoli"**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

La mancata indicazione di requisiti nell'Allegato 1 sarà considerata quale assenza degli stessi. Non sarà pertanto possibile presentare, successivamente alla scadenza del termine previsto per la presentazione della candidatura, titoli ulteriori o dichiarati con modalità difformi da quanto previsto dal presente Avviso.

e-work S.p.A. e **Milanosport SSD S.p.A.** si riservano la facoltà di richiedere, in qualsiasi momento della procedura selettiva, integrazioni o documentazione comprovante quanto dichiarato. L'integrazione dovrà essere presentata entro il termine indicato, a pena di esclusione dalla procedura.

Ad esito delle attività di verifica, e-work SpA procederà alla valutazione della pertinenza ed adeguatezza delle candidature pervenute mediante valutazione con colloquio orale conoscitivo.

e-work S.p.A. sottoporrà i candidati ammessi a un colloquio strutturato, valutato secondo una griglia predeterminata e uniforme, volto a verificare le competenze trasversali, motivazionali e comportamentali rilevanti per il profilo. Il colloquio potrà attribuire un massimo di **30 punti**, che non concorreranno alla formazione della graduatoria finale.

Ad esito delle attività di valutazione, **e-work SpA** formerà un elenco dei candidati sulla base del punteggio emergente e trasmetterà a Milanosport i primi 24 classificati, oltre agli eventuali candidati a pari merito con il ventiquattresimo.

2. FASE DI SELEZIONE - ASSESSMENT E PROVA ORALE TECNICO-PROFESSIONALE– a cura di Milanosport SSD S.p.A

Milanosport SSD S.p.A nominerà apposita Commissione esaminatrice in base a quanto previsto nell'art. 4.4 della procedura per il reclutamento di risorse aziendali di **Milanosport SSD S.p.A** pubblicata sul sito istituzionale della società.

Milanosport SSD S.p.A potrà sottoporre i candidati ritenuti maggiormente in linea con il profilo ricercato a una fase di Assessment finalizzata alla valutazione delle attitudini, delle capacità logico-operative e delle competenze trasversali coerenti con il ruolo oggetto della selezione.

L'assessment potrà prevedere, anche congiuntamente:
- test di logica e ragionamento;
- prove pratiche;
- simulazioni operative;
- esercitazioni individuali;
- attività finalizzate alla valutazione delle capacità operative, relazionali e organizzative.

Le prove saranno orientate alla verifica delle capacità dei candidati di operare in contesti caratterizzati da attività operative, presidio e gestione degli spazi, utilizzo e movimentazione di materiali e attrezzature, rispetto delle procedure di sicurezza, gestione delle priorità, collaborazione con il team e relazione con l'utenza tipiche degli impianti sportivi gestiti da **Milanosport SSD S.p.A**.

L'assessment sarà condotto secondo una griglia di valutazione predeterminata e uniforme per tutti i candidati e potrà attribuire un punteggio massimo di **100 punti**, utilizzato esclusivamente per individuare i candidati da ammettere al colloquio orale e non computato ai fini della graduatoria finale.

Al termine della fase di assessment saranno ammessi alla fase di colloquio orale i primi 10 candidati risultanti dalla valutazione effettuata secondo i criteri definiti nel presente Avviso, fatti salvi eventuali ex aequo all'ultima posizione utile.

Il calendario degli assessment e dei successivi colloqui orali con la commissione ed i candidati ammessi a sostenerle saranno comunicati ai candidati con successivi avvisi attraverso la pubblicazione sul sito internet di **Milanosport SSD S.p.A** nell'area dedicata in corrispondenza della specifica posizione di interesse.

Tali pubblicazioni hanno effetto di notifica ai sensi di legge; pertanto, non si procederà ad effettuare ulteriore avviso ai candidati, né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso.

La mancata presentazione presso la sede della prova, nella data e ora stabiliti dal relativo avviso, anche qualora sia dovuta a causa di forza maggiore, comporterà l'esclusione dalla selezione ed i candidati saranno considerati rinunciatari.

La prova orale tecnico-professionale avrà a oggetto la valutazione delle esperienze lavorative e di ogni altra conoscenza, competenza e capacità tecnica o trasversale connessa al profilo professionale oggetto della selezione.

Saranno inoltre valutate le caratteristiche comportamentali e trasversali del candidato in relazione al profilo oggetto di selezione, nonché la componente motivazionale.

La prova orale sarà condotta secondo una griglia di valutazione predeterminata e uniforme per tutti i candidati e potrà attribuire un punteggio massimo di **30 punti.** Saranno considerati idonei i candidati che conseguiranno un punteggio non inferiore a **24/30**. Il punteggio attribuito ai titoli, fino a un massimo di **5 punti**, concorre esclusivamente alla formazione della graduatoria finale e non può compensare il mancato raggiungimento della soglia minima prevista per la prova orale.

3. VALUTAZIONE DEI TITOLI - **curata da e-work S.p.A**

La valutazione dei titoli sarà effettuata da e-work S.p.A. sulla base delle informazioni autodichiarate dai candidati nell'**Allegato 1 – «Dichiarazione in merito al possesso di requisiti e titoli»**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Gli elementi indicati all'Art. 6 saranno valutati secondo i punteggi ivi previsti, fino a un massimo complessivo di **5 punti**, da trasmettere alla Commissione ai fini della formazione della graduatoria finale.
La mancata indicazione di titoli nell'Allegato 1 sarà considerata quale assenza degli stessi. Non sarà pertanto possibile presentare, successivamente alla scadenza del termine previsto per la presentazione della candidatura, titoli ulteriori o dichiarati con modalità difformi da quanto previsto dal presente Avviso.

e-work S.p.A. e **Milanosport SSD S.p.A.** si riservano la facoltà di richiedere, in qualsiasi momento della procedura selettiva, integrazioni o documentazione comprovante quanto dichiarato. L'integrazione dovrà essere presentata entro il termine indicato, a pena di esclusione dalla procedura.

Art. 9
Comunicazioni

L'elenco dei candidati ammessi all'assesment con la Commissione esaminatrice, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova, saranno pubblicati sul sito internet di **Milanosport SSD S.p.A.**, nell'area dedicata alla selezione: https://www.milanosport.it/lavora/
La pubblicazione sul sito avrà valore di **notifica a tutti gli effetti di legge**. Non saranno pertanto effettuate ulteriori comunicazioni individuali ai candidati.
I candidati ammessi saranno tenuti a presentarsi nel luogo, nella data e nell'ora indicati, muniti di un **valido documento di riconoscimento**.
La mancata presentazione alla prova sarà considerata quale **rinuncia alla selezione**, anche qualora dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10
Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine delle prove e delle valutazioni sopra indicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei. Sono inseriti in graduatoria esclusivamente i candidati che abbiano conseguito almeno 24/30 nella prova orale tecnico-professionale. Il punteggio finale, fino a un massimo di 35 punti, è determinato dalla somma del punteggio della prova orale, fino a 30 punti, e del punteggio attribuito ai titoli, fino a 5 punti.
La graduatoria sarà pubblicata sul sito https://www.milanosport.it/lavora/, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e agli atti presso gli uffici della sede legale di **Milanosport SSD S.p.A.**

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà alla verifica della comprovazione di tutti i requisiti richiesti nell'Avviso. A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta di **Milanosport SSD S.p.A** (anche tramite e-mail), saranno tenuti, a pena di decadenza, alla presentazione (anche tramite consegna a mano, spedizione postale o via PEC) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti.
Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge ed il vigente CCNL e relativa Contrattazione Integrativa Aziendale.
La decadenza dal diritto all'assunzione verrà determinata, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente Avviso, anche per la mancata sottoscrizione del contratto, senza giustificato motivo, alla data di convocazione per la stipula del contratto.

Milanosport SSD S.p.A. sottoporrà a visita medica di idoneità i soggetti da assumere; detta visita sarà effettuata dal medico competente di **Milanosport SSD S.p.A.** allo scopo di accertare se il candidato selezionato abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Qualora l'accertamento sanitario risultasse negativo, oppure se il candidato selezionato non si presenterà alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo alla decadenza dal diritto all'assunzione.

Qualora i candidati riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere, avrà titolo preferenziale colui il quale si trovi nelle seguenti condizioni:

1. maggior numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
2. minore età (sarà assunto il candidato più giovane).

La Società ha facoltà di avvalersi della graduatoria in oggetto per la copertura delle posizioni per le quali la selezione è stata bandita e, successivamente, per altre posizioni nella medesima mansione che si rendessero necessarie ricoprire anche mediante contratto a tempo determinato, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, a fronte di sopravvenute nuove esigenze aziendali.

Art. 11
Validità

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 2 (due) dalla sua pubblicazione. Nel caso in cui il primo candidato utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio nei tempi richiesti, **Milanosport SSD S.p.A.** potrà procedere con lo scorrimento della stessa fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile.

Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per un'ulteriore volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza. Così come specificato nell'oggetto dell'Avviso, la graduatoria potrà essere utilizzata da **Milanosport SSD S.p.A.** anche per effettuare assunzioni a tempo determinato.

In via esemplificativa si specifica quindi che, qualora vi fossero esigenze temporanee di personale inerenti alle mansioni di cui al presente Avviso di selezione, la Società potrà richiedere la disponibilità all'assunzione a tempo determinato a soggetti in graduatoria, sia full time che part time.
Qualora un soggetto rinunci alla copertura del posto a tempo determinato, la Società proseguirà nello scorrimento della graduatoria fino all'individuazione del soggetto disponibile alla copertura del posto a tempo determinato.

Art. 12
Assunzione in prova

Il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova di **26 giorni** di lavoro effettivo, ai sensi della normativa e del CCNL vigente.

Art. 13
Pari opportunità

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modifiche e integrazioni, nella presente selezione sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 14
Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente Avviso sono raccolti e trattati dalla Società Milanosport SSD S.p.A., in qualità di titolare del Trattamento anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso.
Al riguardo si precisa che l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata; i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Milanosport SSD S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente Avviso di selezione potranno esser messi a disposizione anche dalla Società eventualmente incaricata per la selezione. Per consentire alla società la conduzione di tale attività, i candidati dovranno ricevere l'informativa dalla stessa ed il relativo modulo di consenso.
Al termine dell'attività preselettiva, ogni dato e documento relativo alla selezione sarà trasmesso dalla società a Milanosport SSD S.p.A., dispensando la società da ogni responsabilità in riferimento al loro trattamento e alla loro conservazione;
Al termine delle attività di selezione operata da Milanosport SSD S.p.A., ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti non idonei alla collocazione in graduatoria verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita.
Al termine dell'efficacia della graduatoria così come definita dall'art. 11, ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti idonei alla collocazione in graduatoria, ma non vincitori, verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita.
Nel caso in cui non si procedesse all'instaurazione di un rapporto lavorativo, i dati personali saranno conservati, a partire dal loro ricevimento, per un periodo congruo rispetto alle finalità di trattamento, dopo di che verranno cancellati o resi anonimi.

Il titolare del trattamento dei dati è Milanosport SSD S.p.A. che ha provveduto alla nomina del proprio Responsabile della Protezione dei Dati Personali (DPO) contattabile all'indirizzo: **dpo@milanosport.it**.
Milanosport SSD S.p.A. non assume responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del concorrente.

MILANOSPORT

Art. 15
Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare la presente selezione con provvedimento motivato.
La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione qualora sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.
I contratti di lavoro a part-time, instaurati sulla base delle risultanze della presente selezione potranno essere trasformati a tempo pieno, senza previo scorrimento della graduatoria, a fronte della sopravvenuta necessità/opportunità di procedere in tal senso, nel rispetto di quanto previsto in materia dalla normativa e dal CCNL vigente.
Per quanto non previsto dal presente Avviso si intendono qui riportate ed accettate dai candidati le disposizioni della procedura in vigore per il reclutamento di risorse aziendali di **Milanosport SSD S.p.A.**

Milano, 12/10/2026

Il Direttore Generale di Milanosport SSD S.p.A.
Dr. Lorenzo Enrico Lamperti