

AVVISO PUBBLICO DI RICERCA E SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO (E IN VIA SUBORDINATA A TEMPO DETERMINATO) PART-TIME/FULL-TIME, IN QUALITÀ DI:

N° 17 RISORSE PER IL RUOLO DI “COORDINATORE TECNICO-SPORTIVO” – LIVELLO RETRIBUTIVO 2° DEL CCNL PER I LAVORATORI DELLO SPORT

Milanosport S.p.A. è una società interamente partecipata del Comune di Milano, costituita per gestire gli impianti sportivi, in prevalenza natatori, di proprietà dell'Amministrazione e le relative attività che ivi si svolgono.

Milanosport S.p.A. ha in corso un processo di modifica statutaria che, a seguito di delibera di Consiglio Comunale di Milano n° 26 del 18 aprile 2024, diventerà una Società Sportiva Dilettantistica di capitali, per la quale la nuova denominazione sarà **Milanosport SSD S.p.A.**

La società, nelle more di questa modifica, deve procedere alla ricerca e selezione di nuovo personale da inserire in organico a partire dalla prossima stagione sportiva. La società si riserva la facoltà di revocare il presente bando in autotutela.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la procedura per il reclutamento di risorse aziendali approvata con Delibera del Consiglio di amministrazione di Milanospport S.p.A. in data 21.07.2022;

Visti i principi di cui all'art. 35 comma III del D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge 10.04.1991, n. 125 e successive modifiche e integrazioni, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

RENDE NOTO CHE

è indetta la selezione pubblica per l'assunzione di:

N° 17 RISORSE PER IL RUOLO DI “COORDINATORE TECNICO-SPORTIVO” LIVELLO RETRIBUTIVO 2° DEL CCNL PER I LAVORATORI DELLO SPORT, contratto a tempo indeterminato (e in via subordinata a tempo determinato), full-time, con orario a rotazione su turni

La mansione di “coordinatore tecnico-sportivo” presenta le caratteristiche indicate dal CCNL di riferimento, nella declaratoria del liv. 2° con i relativi elementi qualificanti.

Il luogo di lavoro sarà presso gli impianti sportivi gestiti da Milanospport S.p.A., situati nelle 9 zone di decentramento del Comune di Milano.

Art. 1 Posizione da ricoprire

Alla risorsa di cui al presente avviso sarà attribuito il trattamento economico risultante dal CCNL SPORT Lavoratori dello Sport:

- a) stipendio base del livello 2° come da CCNL:
 - retribuzione mensile tabellare: €1.686,04.
- b) tredicesima mensilità;
- c) buono pasto giornaliero di € 7,50 sulla base dell'effettiva presenza;
- d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge. Si specifica che l'orario di servizio full time di 40 ore settimanali potrà essere articolato in turnazione settimanale fino a 6 giorni su 7, distribuiti e programmati dal lunedì alla domenica su tutti gli impianti in gestione a Milanospport, con rotazione dell'orario di servizio, compresa nella fascia oraria di apertura degli impianti stessi attualmente, a puro titolo indicativo, dalle ore 6,30 alle ore 23,30.

La selezione è disciplinata inoltre:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dal vigente CCNL Lavoratori dello sport;
- da quanto previsto nella Contrattazione Integrativa Aziendale (CIA) in essere;

Art. 2 Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- b) idoneità alla mansione lavorativa specifica su cui la Società procederà ad effettuare i controlli medici previsti ai sensi del D. Lgs. 81/08;
- c) età non inferiore agli anni 18;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001, di non avere esercitato poteri

- autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni, nei confronti di Milanospport S.p.A., negli ultimi tre anni di servizio;
- g) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
 - h) inesistenza di condanne penali incompatibili con la tipologia di ruolo del presente avviso o di stato di interdizione oppure di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
 - i) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro con Milanospport S.p.A., anche tramite contratti a termine o in somministrazione, risolti con licenziamento per giusta causa oppure giustificato motivo soggettivo;
 - j) non aver alcun conflitto d'interessi con Milanospport S.p.A.;
 - k) il candidato deve rilasciare una dichiarazione dell'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società Milanospport S.p.A.

Titolo di studio ed esperienza:

Per ricoprire la posizione è necessario dichiarare:

1. di essere in possesso del brevetto di Coordinatore o titolo di Docente Regionale (SNAQ) od altri titoli equivalenti o superiori se rilasciati e riconosciuti dal sistema SNAQ o Laurea in Scienze Motorie;
2. occorre indicare il soggetto che lo ha rilasciato e la data di conseguimento;
3. la buona conoscenza dei principali programmi di utilizzo del pacchetto Office;
4. la buona conoscenza dei sistemi di programmazione, di pianificazione, organizzazione e gestione delle attività didattiche e dei piani attività e vasca;
5. buone doti di *problem solving* e di lavoro in gruppo;
6. buone doti relazionali;
7. buona capacità di coordinamento di personale;
8. la buona conoscenza di programmi gestionali sportivi;
9. l'ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
10. la conoscenza della lingua inglese (livello scolastico).

Art. 3

Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente Avviso per la presentazione della domanda di ammissione e comprovati nel termine indicato da Milanospport. La mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2 comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto di partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

Art. 4

Modalità di presentazione della candidatura

Gli interessati dovranno inoltrare la candidatura, scaricando il fac-simile della stessa dal sito

istituzionale. La “Domanda di Ammissione alla selezione” dovrà essere compilata in ogni sua parte e firmata in modo leggibile e per esteso in calce, **a pena di esclusione**, corredata da:

- Curriculum vitae debitamente sottoscritto;
- Fotocopia della carta di identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità;
- “Domanda di Ammissione alla selezione” resa ai sensi del D.P.R. 445/2000, allegata al presente Avviso, compilata in ogni sua parte.

Ai sensi dell’art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, non è richiesta l’autenticazione della sottoscrizione.

La candidatura dovrà pervenire in una delle seguenti modalità:

1. a mezzo raccomandata A/R (farà fede la data di ricezione);
2. con consegna a mano all’Ufficio Protocollo di MILANOSPORT S.p.A. – sito presso la Sede di Milanospport, Viale Tunisia n. 35 – 20124 Milano – 2° piano presso la Segreteria di Direzione, nei giorni feriali compresi dal lunedì al venerdì, con orario dalle 10.00 alle 13.00 e dalle 14.00 alle 17.00.;
3. a mezzo PEC all’indirizzo: milanosport@legalmail.it.

Il termine per la presentazione della domanda scade alle ore 17.00 del 24 giugno 2024.

La candidatura dovrà riportare la dicitura “MILANOSPORT S.p.A. - CANDIDATURA PER IL RUOLO DI COORDINATORE TECNICO-SPORTIVO” e dovrà riportare l’indicazione del mittente (ove in formato cartaceo).

Non si terrà conto delle candidature che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per l’ammissione alla selezione e tutte le dichiarazioni richieste dal presente Avviso.

La mancata comprovazione dei requisiti determinerà l’esclusione dalla procedura di selezione.

Milanosport S.p.A. effettuerà tutti i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato mediante l’utilizzo del FORM e relativo allegato. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni il candidato sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Dopo la scadenza per la presentazione delle domande verrà data comunicazione sul sito istituzionale all’indirizzo <https://www.milanosport.it/lavora/> della data prevista per lo svolgimento dell’eventuale test di preselezione, salvo ulteriori avvisi che verranno comunicati negli stessi indirizzi Internet; tale comunicazione che avrà valore di avviso di convocazione conterrà:

- l’indicazione della/e data/e od eventuali variazioni della stessa/e;
- il luogo, l’ora e le modalità di svolgimento dell’eventuale test di preselezione.

È responsabilità dei candidati prendere visione periodicamente di quanto pubblicato per la selezione sul sito <https://www.milanosport.it/lavora/>.

I candidati che hanno presentato domanda completa e risulteranno in possesso dei requisiti richiesti saranno convocati e dovranno presentarsi alle prove muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le comunicazioni ai candidati relativamente all’ammissione ed al calendario delle diverse prove sono resi noti, solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito Internet

<https://www.milanosport.it/lavora/>.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge per cui i candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso il giorno e l'ora indicati ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi.

Il candidato che, per qualsiasi motivo, non si presenti a sostenere una delle prove nei giorni, nell'ora e nella sede stabiliti, sarà dichiarato rinunciatario alla selezione e, pertanto, escluso senza ulteriori comunicazioni.

Milanosport S.p.A. si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 5 Selezione

L'individuazione dei candidati idonei alla selezione avverrà attraverso l'analisi dei curricula e la verifica del possesso dei requisiti obbligatori.

Qualora il numero dei candidati ammessi alla prosecuzione della selezione sia superiore a 50 unità, Milanospport si riserva la facoltà di somministrare un test di preselezione (quiz attitudinali e cultura generale) che precederà la prova d'esame e valutazione; sarà facoltà di Milanospport avvalersi di un soggetto esterno specializzato per la somministrazione del già menzionato test.

Art. 6 Procedura di selezione e criteri di valutazione

La prova d'esame, che dovrà essere sostenuta da tutti i soggetti che abbiano superato la prima fase di cui al precedente art. 5, consisterà in una prova scritta che verterà su:

- conoscenza degli aspetti tecnico/operativi inerenti al ruolo da ricoprire (pianificazione, organizzazione e didattica)- **max 15 punti**;
- conoscenza e redazione dei piani vasca- **max 7 punti**;
- conoscenza di Milanospport S.p.A. (Attività, Impianti, Regolamenti, etc.) e dell'ecosistema sportivo in generale- **max 5 punti**;
- verifica della conoscenza della lingua inglese scritto e parlato- **max 3 punti**.

Punteggio massimo attribuito 30 punti.

Supereranno la prova solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di **18/30** punti.

Soltanto al superamento della prova da parte del candidato, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo art. 7 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

Art. 7 Punteggio e valutazione dei titoli preferenziali

Per i candidati che avranno superato la prova di cui al precedente art. 6 sarà effettuata la valutazione dei titoli preferenziali con riguardo all'esperienza lavorativa.

Il punteggio massimo che potrà essere assegnato è di **20 (venti)** punti, ripartiti come segue:

- **0.5 punto** ogni 6 mesi (fino ad un massimo di **6 punti** per 72 o più mesi), se in possesso di Brevetto di Coordinatore, Titolo di Docente Regionale Federale FIN od altri titoli equivalenti o superiori se rilasciati e riconosciuti dal sistema SNAQ, per avere svolto attività lavorativa anche con contratti a termine, contratti di tirocinio e/o stages, contratti in somministrazione, consulenza, collaborazione, anche in qualità di collaboratori indiretti, nel ruolo di coordinatore/direttore tecnico-sportivo o equivalente di scuole nuoto oppure di Piscine e/o di Centri Sportivi in cui veniva organizzata attività corsistica acquatica,
- **0,5 punto** ogni 6 mesi (fino ad un massimo di **5 punti** per 60 o più mesi) se in possesso di Brevetto di Coordinatore, Titolo di Docente Regionale Federale FIN od altri titoli equivalenti se rilasciati e riconosciuti dal sistema SNAQ, per avere svolto attività lavorativa anche con contratti a termine, contratti di tirocinio e/o stages, contratti in somministrazione, consulenza, collaborazione, anche in qualità di collaboratori indiretti, nel ruolo di Coordinatore presso impianti gestiti da Milanospport;
- **1 punto** per ogni Brevetto/Titolo, diverso da quelli richiesti nei requisiti di ammissione articolo 2, (fino ad un massimo di **2 punti** per 2 o più Brevetti/Titoli) rilasciati da FIN e riconosciuti dal sistema SNAQ (Nuove Qualifiche) tra i seguenti:
 - Istruttore
 - Istruttore specialistico:
 - ✓ Gestanti
 - ✓ 0-6 anni
 - ✓ 6-16 anni
 - ✓ Adulti e terza età
 - ✓ Fitness in acqua
 - Aiuto allenatore unico (1° livello SNAQ)
 - Aiuto Allenatore Tuffi (1° livello SNAQ)
 - Allenatore (2° livello SNAQ)
 - Allenatore (3° livello SNAQ)
 - Allenatore Pallanuoto
 - Allenatore Nuoto Sincronizzato
 - Allenatore Nuoto
 - Istruttore specialistico di Fitness in Acqua
 - Allenatore Capo Pallanuoto
 - Allenatore Capo Nuoto Sincronizzato
 - Allenatore Capo Tuffi
 - Allenatore Capo Nuoto
 - Allenatore Capo Nuoto per Salvamento
- **0,5 punto** per ogni Brevetto/Titolo (fino ad un massimo di **2 punti** per 4 o più Brevetti/Titoli) SPECIALISTICI, rilasciati da EPS od altri soggetti riconosciuti dal sistema SNAQ, nei seguenti

ambiti:

- Fitness Acquatico;
- Nuoto Gestanti;
- Acquaticità 4-36 mesi.
- **1 punto** per il possesso di Laurea triennale o specialistica di facoltà differente da quella di Scienze Motorie;
- **Da 1 a 3 punti** per aver organizzato e/o gestito nel ruolo di coordinatore/direttore tecnico-sportivo o equivalente, eventi sportivi acquatici di rilevanza:
 - Regionali (1 punto);
 - Nazionale (2 punto)
 - Internazionale (3 punti).
- **1 punto** per il possesso di Titolo di Formatore BLS

Art. 8

Commissione esaminatrice di Milanosport S.p.A.

La Commissione esaminatrice di Milanosport S.p.A. sarà nominata in base a quanto previsto nell'art. 4. e della procedura per il reclutamento di risorse aziendali di Milanosport S.p.A. pubblicata sul sito istituzionale della società.

Art. 9

Diario delle prove

L'elenco dei soggetti idonei ad affrontare la successiva fase di selezione di cui all'art. 2, sarà pubblicato sul sito di Milanosport S.p.A. <https://www.milanosport.it/lavora/>; parimenti saranno indicati la data e il luogo di svolgimento delle successive prove di cui all'art. 6.

La comunicazione di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche qualora fosse dipendente da cause di forza maggiore.

Art. 10

Graduatoria e assunzione in servizio

La Commissione, al termine delle prove e delle valutazioni sopra indicate, formula ed approva una graduatoria di merito dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti, che sarà pubblicata sul sito <https://www.milanosport.it/lavora/>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e agli atti presso gli uffici della sede legale di Milanosport S.p.A.

La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà alla verifica della comprovazione di tutti i requisiti richiesti nell'Avviso.

A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta di Milanosport S.p.A. (anche tramite e-mail), saranno tenuti, a pena di decadenza, alla presentazione (anche tramite consegna a mano, spedizione postale o via PEC) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge ed il vigente CCNL e relativa Contrattazione Integrativa Aziendale.

La decadenza dal diritto all'assunzione verrà determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente Avviso, anche per la mancata sottoscrizione del contratto, senza giustificato motivo, alla data di convocazione per la stipula del contratto.

Milanosport S.p.A. sottoporrà a visita medica di idoneità i soggetti da assumere; detta visita sarà effettuata dal medico competente di Milanospport S.p.A. allo scopo di accertare se il candidato selezionato abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Qualora l'accertamento sanitario risultasse negativo, oppure se il candidato selezionato non si presenterà alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo alla decadenza dal diritto all'assunzione.

Qualora i candidati riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere, avrà titolo preferenziale colui il quale si trovi nelle seguenti condizioni:

1. maggior numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
2. minore età (sarà assunto il candidato più giovane).

La Società ha facoltà di avvalersi della graduatoria in oggetto per la copertura delle posizioni per le quali la selezione è stata bandita e, successivamente, per altre posizioni nella medesima mansione che si rendessero necessarie ricoprire anche mediante contratto a tempo determinato, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, a fronte di sopravvenute nuove esigenze aziendali.

Art. 11 **Validità**

La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 3 (tre) dalla sua pubblicazione. Nel caso in cui il primo candidato utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio con un preavviso di almeno 15 giorni di calendario, Milanospport S.p.A. potrà procedere con lo scorrimento della stessa fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile.

Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per un'ulteriore volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza. Così come specificato nell'oggetto dell'Avviso, la graduatoria potrà essere utilizzata da Milanospport S.p.A. anche per effettuare assunzioni a tempo determinato.

In via esemplificativa si specifica quindi che, qualora vi fossero esigenze temporanee di personale inerenti alle mansioni di cui al presente Avviso di selezione, la Società potrà richiedere la disponibilità all'assunzione a tempo determinato a soggetti in graduatoria.

Qualora un soggetto rinunci alla copertura del posto a tempo determinato, la società proseguirà nello scorrimento della graduatoria fino all'individuazione del soggetto disponibile alla copertura del posto (a tempo determinato).

Art. 12 **Assunzione in prova**

Ai sensi della normativa e del CCNL vigente, il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova di 95 giorni di lavoro effettivo.

Art. 13 Pari opportunità

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 14 Trattamento dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente Avviso sono raccolti e trattati dalla Società Milanospport S.p.A., in qualità di titolare del Trattamento anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata; i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Milanospport S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente Avviso di selezione potranno esser messi a disposizione anche dalla Società eventualmente incaricata per la somministrazione del test di cui all'art. 5. Per consentire alla società la conduzione di tale attività, i candidati dovranno ricevere l'informativa dalla stessa ed il relativo modulo di consenso.

Al termine dell'attività preselettiva, ogni dato e documento relativo alla selezione sarà trasmesso dalla società a Milanospport S.p.A., dispensando la società da ogni responsabilità in riferimento al loro trattamento e alla loro conservazione;

Al termine delle attività di selezione operata da Milanospport S.p.A., ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti non idonei alla collocazione in graduatoria verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita.

Al termine dell'efficacia della graduatoria così come definita dall'art. 11, ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti idonei alla collocazione in graduatoria, ma non vincitori, verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita.

Nel caso in cui non si procedesse all'instaurazione di un rapporto lavorativo, i dati personali saranno conservati, a partire dal loro ricevimento, per un periodo congruo rispetto alle finalità di trattamento, dopo di che verranno cancellati o resi anonimi.

Il titolare del trattamento dei dati è Milanospport S.p.A. che ha provveduto alla nomina del proprio Responsabile della Protezione dei Dati Personali (DPO) contattabile all'indirizzo: dpo@milanosport.it.

Milanosport S.p.A. non assume responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del concorrente.

Art. 15
Disposizioni finali

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare la presente selezione con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione qualora sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

I contratti di lavoro a part-time, instaurati sulla base delle risultanze della presente selezione potranno essere trasformati a tempo pieno, senza previo scorrimento della graduatoria, a fronte della sopravvenuta necessità/opportunità di procedere in tal senso, nel rispetto di quanto previsto in materia dalla normativa e dal CCNL vigente.

Per quanto non previsto dal presente Avviso si intendono qui riportate ed accettate dai candidati le disposizioni della procedura in vigore per il reclutamento di risorse aziendali di Milanospport S.p.A.

Milano, 29 maggio 2024

Il Direttore generale di Milanospport S.p.A.
Dr. Lorenzo Enrico Lamperti

