

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO  
A TEMPO INDETERMINATO (E IN VIA SUBORDINATA DETERMINATO) FULL-TIME  
IN QUALITÀ DI OPERAIO “ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEI CENTRI SPORTIVI E NATATORI” -  
LIVELLO RETRIBUTIVO 4° DEL CCNL SPORT  
GESTIONE IMPIANTI E ATTIVITÀ SPORTIVE PROFIT E NO PROFIT**

Milanosport S.p.A. è una Società per Azioni in House, di cui il Socio Unico è il Comune di Milano, creata per gestire gli impianti di proprietà di detto Ente e le relative attività che ivi si svolgono.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Vista** la procedura per il reclutamento di risorse aziendali approvata con Delibera del Consiglio di Amministrazione di Milanospport S.p.A. in data 15 aprile 2019;

**Visti** i principi di cui all'art. 35 comma III del D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge 10.04.1991, n. 125 e successive modifiche e integrazioni, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

1

**RENDE NOTO**

**È indetta la selezione pubblica per l'assunzione di nr. 11 “OPERAI ADDETTI/E ALLA MANUTENZIONE DEI CENTRI SPORTIVI E NATATORI” - (CCNL SPORT - impianti e attività sportive profit e no profit), livello 4° contratto a tempo indeterminato (e in via subordinata a tempo determinato), a full-time, orario a rotazione su turni.**

La mansione presenta le caratteristiche indicate dal CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit nella declaratoria del liv. 4° con i relativi elementi qualificanti.

Il luogo ove dovrà espletarsi il servizio sarà presso gli impianti sportivi, gestiti dalla Società Milanospport S.p.A., situati nel Comune di Milano.

**Art. 1**  
**Posizione da ricoprire**

Al posto sarà assegnato il livello 4 del CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit; sarà attribuito il trattamento economico risultante dal medesimo contratto:

- a) stipendio iniziale del livello 4° come da CCNL;
- b) tredicesima mensilità;
- c) buono pasto giornaliero sulla base dell'effettiva presenza;
- d) ogni altro emolumento stabilito da disposizioni legislative, contrattuali e regolamentari.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente avviso;
- dalle altre norme contenute negli accordi nazionali di categoria;
- dal vigente CCNL degli impianti e delle attività sportive profit e no profit;
- da quanto previsto nella Contrattazione Integrativa Aziendale (CIA) in essere.

**Art. 2**  
**Requisiti per l'ammissione alla selezione**

2

Per l'ammissione alla presente selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o appartenenza ad un Paese dell'Unione Europea oppure regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n. 174;
- b) idoneità fisica all'impiego: la Società, prima di procedere all'assunzione, sottoporrà i candidati a visita medica preassuntiva di idoneità;
- c) età non inferiore agli anni 18;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma lettera d) del D.P.R. 3/1957;
- f) ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001, di non avere esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni, nei confronti di Milanospport S.p.A., negli ultimi tre anni di servizio;
- g) non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- h) inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione oppure di provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;



MILANOSPORT

OVUNQUE C'È SPORT

i) non avere avuto precedenti rapporti di lavoro con la Società Milanospport S.p.A., anche con contratti a termine o in somministrazione, risolti con licenziamento per giusta causa oppure giustificato motivo soggettivo;

j) titolo di studio ed esperienza:

**diploma tecnico di scuola media superiore (quinquennale) o diploma di maturità classica o scientifica**, con l'indicazione dell'Istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e della votazione riportata (o titolo equivalente per i cittadini non italiani) e documentata esperienza di un periodo pari ad almeno 12 (dodici) mesi, anche non continuativi, nella conduzione di impianti tecnologici e nelle operatività tecnico-manutentive riguardanti i campi sportivi e/o impianti natatori in posizioni corrispondenti a quella offerta, oppure similari, presso realtà di gestione di impianti sportivi o strutture ricreative o educative pubbliche o private;

OPPURE

**licenza di scuola media inferiore** (o titolo di studio equivalente per i cittadini non italiani) e documentata esperienza di un periodo pari ad almeno n. 24 (ventiquattro) mesi, anche non continuativi, di documentata esperienza nella conduzione di impianti tecnologici e nelle operatività tecnico-manutentive riguardanti i campi sportivi e/o impianti natatori, in posizioni corrispondenti a quella offerta, oppure similari, presso realtà di gestione di impianti sportivi, o strutture ricreative o educative pubbliche o private;

k) di possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;

l) patente di guida cat. "B".

### Art. 3

#### Possesso dei requisiti

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti di cui al precedente art. 2 comporta, in qualunque tempo, la decadenza dal diritto alla partecipazione alla selezione. Detti requisiti dovranno essere mantenuti, in caso di assunzione, anche in costanza di rapporto di lavoro.

#### Art. 4

#### Modalità e termine ultimo di presentazione della candidatura

Secondo quanto previsto all'art. 4.h della procedura per il reclutamento di risorse aziendali di Milanospport S.p.A., l'incarico per la prima fase della selezione in oggetto è stato affidato alla società di selezione "Randstad Italia spa", con sede a Milano, via Lepetit 8/10.

**La candidatura dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del 20 settembre 2019.**

Il predetto termine è da considerarsi perentorio. Il mancato rispetto del termine perentorio sopra indicato costituisce causa di esclusione anche per fatto non imputabile al candidato.

**La domanda di ammissione (comprensiva della sottoscrizione del consenso al trattamento dati personali), debitamente firmata e corredata da tutti gli allegati, dovrà essere presentata esclusivamente con le seguenti modalità:**

- a mezzo raccomandata R/R inviata a Randstad Italia spa via Vittor Pisani 26, 20124 Milano

**OPPURE**

- all'indirizzo e-mail [candidaturamilanospport@randstad.it](mailto:candidaturamilanospport@randstad.it)

4

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande, inclusa la consegna a mano.

**Nel caso di invio tramite raccomandata R/R, la busta contenente la domanda e i documenti richiesti, dovrà riportare la dicitura "CANDIDATURA PER L'ASSUNZIONE DI OPERAIO/OPERAIA "ADDETTO/A ALLA MANUTENZIONE DEI CENTRI SPORTIVI E NATATORI" – LIVELLO RETRIBUTIVO 4 DEL CCNL DEGLI IMPIANTI E DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE PROFIT E NO PROFIT – SELEZIONE N. 2/2019" nonché l'indicazione del mittente.**

**Nel caso di invio tramite e-mail, la dicitura di cui sopra dovrà essere esplicitata nell'oggetto, allegando la domanda di ammissione e tutti i documenti richiesti.**

Alla selezione condotta dalla Società incaricata farà seguito un'ulteriore fase selettiva presso Milanospport S.p.A.

## **Art. 5**

### **Documentazione allegata alla domanda**

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare la seguente documentazione:

- a) curriculum vitae dettagliato, debitamente datato e sottoscritto, riportante l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente;
- b) copia di un documento di identità personale in corso di validità;
- c) copia della documentazione attestante di essere in regola con la normativa nazionale sull'immigrazione (solo per i candidati provenienti da Paesi non appartenenti all'Unione Europea);
- d) sottoscrizione al consenso al trattamento dei dati personali da parte della società Randstad;
- e) eventuale documentazione attestante l'iscrizione alle liste di cui alla Legge 68/99.

## **Art. 6**

### **Cause di esclusione dalla selezione**

L'esclusione dal concorso ha luogo nei casi sottoelencati:

- il mancato invio della domanda entro i termini previsti dal presente bando (di cui al precedente art.4);
- la mancanza anche di uno solo dei documenti di cui al precedente art.5;
- la mancanza di uno o più dei requisiti generali e specifici richiesti all'art. 2.

5

## **Art. 7**

### **Preselezione: verifica di idoneità**

La Società incaricata, effettuerà le seguenti attività di preselezione:

- a) ricezione, protocollazione e verifica delle candidature e della relativa documentazione allegata;
- b) analisi dei curricula e verifica del possesso dei requisiti di cui al precedente art. 2;
- c) test di preselezione, test con domande di logica, tematiche tecniche di base, abilità visuo-spaziali, matematica, sicurezza e DPI ai candidati in possesso dei requisiti di ammissione di cui al precedente art. 2, il cui punteggio massimo sarà pari a punti n.20;
- d) colloquio conoscitivo individuale per i primi 50 candidati che avranno ottenuto il punteggio più elevato al test. In caso di pari merito il numero sarà aumentato di conseguenza.

Le convocazioni alle prove di pre-selezione verranno gestite dalla Società incaricata tramite invio all'indirizzo e-mail comunicato dai candidati sulla domanda di ammissione.

In esito all'esame valutativo di cui sopra, la Società incaricata comunicherà ai candidati l'ammissione o meno alla fase successiva di selezione e proporrà contestualmente a Milanospport S.p.A., la rosa di candidati

che accederanno alla fase successiva della selezione.

Tale rosa sarà formata da almeno 50 candidati, che saranno successivamente valutati da una Commissione Esaminatrice nominata da Milanosport S.p.A..

Nell'ambito di tale rosa la Commissione Esaminatrice individuerà tramite colloqui individuali su argomenti attinenti il ruolo, la graduatoria finale degli idonei a ricoprire la posizione ricercata.

#### **Art. 8**

#### **Commissione esaminatrice di Milanosport S.p.A.**

La Commissione Esaminatrice di Milanosport S.p.A. sarà nominata in base a quanto previsto nell'art. 4.e della procedura per il reclutamento di risorse aziendali di Milanosport S.p.A. pubblicata sul sito istituzionale della società.

#### **Art. 9**

#### **Diario delle prove**

L'elenco dei soggetti idonei ad affrontare la successiva fase di selezione di cui all'art. 10, sarà pubblicato sul sito di Milanosport S.p.A. [www.milanosport.it](http://www.milanosport.it) – sezione "lavora con noi"; parimenti saranno indicati la data e il luogo di svolgimento delle successive prove di cui all'art. 10.

L'avviso di cui sopra costituirà notifica ad ogni effetto di legge; pertanto i candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo ed ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalla prova di selezione. La mancata presentazione dei candidati alla prova d'esame (art. 10) sarà considerata quale rinuncia alla selezione, anche qualora la mancata presentazione fosse dipendente da cause di forza maggiore.

6

#### **Art. 10**

#### **Prove d'esame e valutazione**

La prova d'esame consisterà in un colloquio orale su materie inerenti la gestione tecnica e la manutenzione ordinaria di impianti tecnologici natatori e le operatività tecnico/manutentive riguardanti i campi sportivi e, in generale, aspetti tecnici inerenti il ruolo da ricoprire.

In particolare per quanto riguarda la gestione degli impianti tecnologici, saranno approfondite le conoscenze dei seguenti aspetti tecnico/operativi: modalità di rilevazione e registrazione dei dati di processo con controllo e taratura degli strumenti – gestione delle variabili di processo e preparazione degli impianti ai cambi stagionali – conoscenza della materia relativa all'igiene negli impianti natatori e delle leggi che regolano l'intera materia; capacità di individuare i punti critici dei processi, intervenendo anche con provvedimenti tampone in caso di emergenza; esecuzione di interventi di manutenzione di base relativamente ad impianti ed attrezzature; allestimenti e disallestimenti di spazi tecnico sportivi.

Punteggio massimo attribuito 30 punti.

Supereranno la prova solo coloro che avranno ottenuto un punteggio minimo di 18/30 punti.

Soltanto al superamento della prova, da parte del candidato, si procederà alla valutazione dei titoli di cui al successivo articolo 12 al fine di stilare la graduatoria definitiva.

### **Art. 11** **Punteggio e valutazione dei titoli**

Per i candidati che avranno superato la prova di cui al precedente art. 11 sarà effettuata la valutazione dei titoli con riguardo all'esperienza specifica nell'ambito del curriculum con riguardo ad esperienze formative, lavorative e professionalità posseduta.

Il punteggio massimo che potrà essere assegnato è di **5 (cinque) punti** ripartiti come segue:

- **2 punti** per avere svolto attività lavorativa - **per un periodo di 24 mesi**, , presso Milanospport S.p.A., anche con contratti a termine, contratti di tirocinio o stages, contratti in somministrazione, consulenza, collaborazione, anche in qualità di collaboratori indiretti, nell'ambito delle attività tipiche di Milanospport S.p.A.  
In particolare saranno assegnanti 0,5 punti per ogni semestre, fino ad un massimo di 24 (ventiquattro) mesi. Nel caso di periodi lavorati inferiori al semestre, gli stessi non saranno presi in considerazione;
- **3 punti** per aver svolto corsi di formazione o aggiornamento, specifici sulla tematica del trattamento acque piscina, documentati da relativi attestati rilasciati dalle Società che hanno effettuato la formazione.

7

### **Art. 12** **Graduatoria e assunzione in servizio**

La Commissione, al termine delle prove e delle valutazioni suindicate, formula e approva la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti, che sarà pubblicata sul sito internet

[www.milanosport.it](http://www.milanosport.it) – sezione “lavora con noi”, e sarà resa disponibile presso gli uffici della sede legale di Milanospport S.p.A. La Società, prima della stipula del contratto individuale di lavoro, provvederà all'accertamento di tutti i requisiti nei confronti dei concorrenti utilmente collocati in graduatoria.

A tale riguardo gli interessati, su richiesta scritta di Milanospport S.p.A. (anche tramite e-mail), saranno tenuti, a pena di decadenza o, se già assunti in servizio in via provvisoria sotto riserva di accertamento dei requisiti prescritti, alla presentazione (anche tramite consegna a mano, spedizione postale o via PEC) dei documenti comprovanti il possesso dei suddetti requisiti, nonché a presentare la documentazione definitiva relativa agli stati, fatti e qualità personali in sostituzione delle dichiarazioni temporaneamente sostitutive eventualmente prodotte.

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL e relativa Contrattazione Integrativa Aziendale. La decadenza dal diritto all'assunzione verrà determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio, senza giustificato

motivo, alla data prevista per la decorrenza del rapporto di lavoro.

Milanosport S.p.A. sottoporrà a visita medica di idoneità i soggetti da assumere. Detta visita sarà effettuata dal medico competente di Milanospport S.p.A. allo scopo di accertare se il candidato selezionato abbia l'idoneità alla mansione oggetto della selezione. Qualora l'accertamento sanitario risultasse negativo, oppure se il candidato selezionato non si presentasse alla visita senza giustificato motivo, si darà luogo alla decadenza dal diritto all'assunzione.

Qualora i candidati riportassero un punteggio equivalente, per l'individuazione del soggetto da assumere sarà fatto riferimento al seguente requisito:

- numero dei figli a carico, indipendentemente dallo stato civile del candidato;
- minore età (sarà assunto il candidato più giovane).

La Società ha facoltà di avvalersi della graduatoria in oggetto per la copertura delle posizioni per le quali la selezione è stata bandita e, successivamente, per altre posizioni nella medesima mansione e/o in mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire anche mediante contratto a tempo determinato, eventualmente trasformabile a tempo indeterminato, a fronte di sopravvenute nuove esigenze aziendali.

### Art. 13 Validità

**La graduatoria della presente selezione avrà efficacia per anni 3 (tre) dalla sua pubblicazione, salvo diversa disciplina legislativa.** Nel caso in cui il titolare del primo posto utile in graduatoria non sia disponibile a prendere servizio con un preavviso di almeno 15 giorni di calendario, Milanospport S.p.A. potrà precedere con lo scorrimento della graduatoria fino all'individuazione di un aspirante lavoratore/lavoratrice disponibile. Solo dopo lo scorrimento di tutta la graduatoria, potranno essere presi nuovamente in considerazione, per un'ulteriore volta, gli aspiranti lavoratori/lavoratrici che non si siano resi disponibili in precedenza.

**Così come specificato nell'oggetto della selezione, la graduatoria potrà essere utilizzata da Milanospport S.p.A.** anche per effettuare assunzioni a tempo determinato (fatto salvo l'obbligo della Società di assumere i primi **N.11** (undici) classificati a tempo indeterminato). In via esemplificativa si specifica quindi che, qualora vi fossero esigenze temporanee di personale inerenti le mansioni di cui al presente avviso di selezione, la società potrà richiedere la disponibilità all'assunzione a tempo determinato a soggetti in graduatoria. Qualora un soggetto rinunci alla copertura del posto a tempo determinato, la società proseguirà nello scorrimento della graduatoria fino all'individuazione del soggetto disponibile alla copertura del posto (a tempo determinato).

**Art. 14**  
**Assunzione in prova**

Ai sensi della normativa e del CCNL vigenti, il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova di 52 giorni di calendario.

**Art. 15**  
**Pari opportunità**

Ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125, nella presente selezione si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**Art. 16**  
**Trattamento dei dati**

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, riguardante la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, si informa che i dati personali acquisiti con riferimento al presente bando di concorso sono raccolti e trattati dalla Società Milanosport S.p.A., in qualità di titolare del Trattamento anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi previsti dalla legge o, comunque, per la esclusiva finalità connessa alla gestione di detto rapporto, nonché all'adempimento degli obblighi ed alla tutela dei diritti derivanti dallo stesso. Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Milanosport S.p.A. in relazione agli obblighi, ai diritti ed alle previsioni connesse al presente bando di selezione saranno raccolti direttamente anche dalla Società incaricata, al fine di svolgere l'attività di preselezione descritta nell'art. 7. Per consentire alla società la conduzione di tale attività, i candidati dovranno ricevere l'informativa dalla stessa ed il relativo modulo di consenso, e dovranno essere invitati ad iscriversi sul sito [www.randstad.it](http://www.randstad.it) .
- Al termine dell'attività preselettiva, ogni dato e documento relativo alla selezione sarà trasmesso dalla società a Milanosport S.p.A., dispensando la società da ogni responsabilità in riferimento al loro trattamento e alla loro conservazione;
- Al termine delle attività di selezione operata da Milanosport S.p.A., ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti non idonei alla collocazione in graduatoria verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita.
- Al termine dell'efficacia della graduatoria così come definita dall'art. 14, ogni documentazione acquisita e relativa a candidati ritenuti idonei alla collocazione in graduatoria, ma non vincitori, verrà cancellata o resa anonima o, a richiesta dell'interessato

da formulare in sede di istanza di partecipazione, restituita.

- Nel caso in cui si procedesse all'instaurazione di un rapporto lavorativo, i dati personali saranno conservati, a partire dal loro ricevimento, per un periodo congruo rispetto alle finalità di trattamento, dopo di ché verranno cancellati o resi anonimi.

Milanosport S.p.A. ha provveduto alla nomina del proprio Responsabile della Protezione dei Dati Personali contattabile presso l'indirizzo del Titolare del trattamento oppure i contatti indicati sul sito internet istituzionale.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambio di indirizzo, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### **Art. 17** **Disposizioni finali**

La Società si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, riaprire i termini o revocare la presente selezione con provvedimento motivato. La Società si riserva, altresì, la facoltà, previa motivata deliberazione, di non procedere all'assunzione qualora sia venuta meno la necessità o la convenienza alla copertura del posto a concorso, ovvero qualora ritenga di rinviare l'assunzione in servizio.

I contratti di lavoro a part-time, instaurati sulla base delle risultanze della presente selezione potranno essere trasformati a tempo pieno, senza previo scorrimento della graduatoria, a fronte della sopravvenuta necessità/opportunità di procedere in tal senso, nel rispetto di quanto previsto in materia dalla normativa e dal CCNL vigente.

10

Per quanto non previsto dal presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti le disposizioni della procedura in vigore per il reclutamento di risorse aziendali di Milanospport S.p.A..

Milano, 26/08/2019

F.to in originale  
Il Direttore Generale di Milanospport S.p.A.  
*Lorenzo Lamperti*

