

AVVISO PUBBLICO

PER CONFERIMENTO INCARICO DI “DIRETTORE OPERATIVO”

Milanosport S.p.A. è una Società per Azioni in House, di cui è socio unico il Comune di Milano, creata per gestire gli impianti sportivi di proprietà di detto Ente.

Il Consiglio di Amministrazione, con delibera del 15 aprile 2019, ha disposto che Milanospoort avvii una selezione per l'individuazione del Direttore Operativo.

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il Direttore Operativo, rispondendo alla Direzione Generale, dovrà coordinare tutto il personale operativo assegnato alla gestione degli impianti, all'Area Tecnica e alla squadra di pronto intervento manutentivo.

Dovrà altresì:

- garantire il presidio e la gestione completa delle strutture/impianti in gestione alla società;
- assicurare la correttezza e la puntualità dei processi;
- supportare nell'attività di redazione dei budget di settore (impianti), oltre che in quelle forecasting e reporting;
- elaborare ed inviare la reportistica gestionale periodica a destinazione della direzione generale e/o del C.d.A.;
- curare ogni altro adempimento operativo richiesto dal ruolo.

Il Direttore Operativo dovrà inoltre dimostrare comprensione del business societario di Milanospoort S.p.A., così da poter fornire accurati dati gestionali, utili al miglioramento delle performance, nonché saper valutare e gestire il rischio, anche attraverso l'implementazione dei sistemi di controllo interno.

Si richiede infine che il Direttore Operativo curi le comunicazioni con gli Enti interessati, oltre che con i clienti e fornitori, i professionisti esterni, e con altri soggetti interessati alle attività operative.

Nello svolgimento del suo incarico il Direttore Operativo dovrà sempre conformarsi al Codice Etico di Milanospoort S.p.A. e - nell'ambito e nei limiti delle deleghe gestionali (procure) attribuitegli - avrà autonomia decisionale nella gestione delle attività della Società.

2. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39;
- c) possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 *quinquies* del decreto legislativo n. 58/98 (TUF) e della direttiva del Ministero dell'Economia e Finanze del 24 giugno 2013, ferme restando le disposizioni decreto legislativo n. 39/13;
- d) ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001, non avere esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni, nei confronti di Milanospport S.p.A. o delle società dalla stessa controllate, negli ultimi tre anni di servizio.

Non potranno altresì ricevere l'incarico di Direttore Operativo coloro che:

- siano in lite con la Società o siano titolari, soci illimitatamente responsabili, amministratori, dipendenti con poteri di rappresentanza o di coordinamento di imprese esercenti attività concorrenti o comunque connesse con i servizi affidati a Milanospport S.p.A..

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo dell'incarico.

3. REQUISITI PROFESSIONALI E DI FORMAZIONE MINIMI DI AMMISSIONE

Oltre ai requisiti generali di ammissione di cui al punto che precede, sono richiesti i seguenti requisiti professionali e di formazione minimi:

- A) diploma di laurea specialistica o vecchio ordinamento in discipline tecniche; per i cittadini non italiani dovrà essere prodotta idonea documentazione con traduzione in italiano dei titoli posseduti;
- B) esperienza lavorativa di almeno un triennio (3 anni) in ruoli di Direzione Operativa in aziende complesse;

Non saranno prese in esame candidature che non soddisfino tali requisiti minimi.

4. REQUISITI PREFERENZIALI

In ragione del ruolo e dei compiti fondamentali del Direttore Operativo, il candidato dovrà dimostrare, anche alla luce dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze professionali, di avere ottime capacità manageriali, di pianificazione, programmazione, organizzazione, leadership, motivazione e controllo di una struttura complessa.

In particolare, il candidato, nelle sue precedenti esperienze lavorative, dovrà dimostrare di aver applicato adeguate capacità di:

- 1) gestione di servizi con attenzione ai livelli di qualità dei medesimi;
- 2) valorizzazione delle risorse interne anche attraverso lo sviluppo di sistemi di MBO;
- 3) elaborazione di strategie sia per l'ottimizzazione dei costi di gestione che per il miglioramento dei ricavi.

PREFERENZIALE UNA COMPROVATA conoscenza del quadro normativo a cui sono sottoposte le Società in House, ivi compresa la conoscenza del Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs 50/2016 e s.m.i.), TU Società a partecipazione pubblica (D.Lgs 175/2016 e s.m.i.).

5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

L'incarico per la selezione in oggetto è stato affidato alla società "ARETHUSA", con sede a Milano, via G.Boccaccio,45.

Si prega di inviare la propria candidatura a: selezione@arethusa.it entro e non oltre il 17 maggio 2019, indicando nell'oggetto il n. di riferimento 2485.

Alla selezione condotta dalla società incaricata farà seguito un'ulteriore fase selettiva presso Milanospport S.p.A.

6. SELEZIONE

L'individuazione dei candidati avverrà attraverso l'analisi dei curricula e con successivi colloqui personali di approfondimento da parte della società di selezione incaricata.

In esito all'esame comparativo dei candidati la società di selezione proporrà una lista di tre candidati alla Commissione Esaminatrice nominata da Milanospport S.p.A.

Nell'ambito di tale lista spetterà alla Commissione Esaminatrice individuare il soggetto ritenuto idoneo a ricoprire la posizione di Direttore Operativo di Milanospport S.p.A.

7. STIPULAZIONE E DURATA DELL'INCARICO

L'incarico di Direttore Operativo avrà durata quinquennale.

Il rapporto con il Direttore Operativo sarà disciplinato, nel rispetto della normativa vigente, secondo il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Dirigenti Industria.**



8. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente Avviso è stato redatto sulla base dei criteri e delle modalità di assunzione del personale dipendente di Milanosport S.p.A., contenuti nella “Procedura per il reclutamento di risorse aziendali di Milanosport S.p.A”, viene pubblicato sul sito istituzionale della Società nella sezione “Lavora con noi” e ne viene data notizia anche all’Albo Pretorio del Comune di Milano.

La selezione è di tipo privato, non ha natura concorsuale e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte di Milanosport S.p.A..

Milanosport SpA e “ARETHUSA” garantiscono le pari opportunità (L. 903/77) e il trattamento dei dati personali (Decreto Legislativo 196/03 – regolamento UE 2016/679).

Milanosport S.p.A. fa presente che, in qualsiasi momento, potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico di Direttore Operativo, anche qualora la selezione si sia già conclusa, senza che i candidati possano vantare alcun titolo al risarcimento danno o indennizzo per la loro partecipazione.

Milano, lì 24 aprile 2019

F.to in originale
Il Direttore Generale di Milanosport S.p.A.
Lorenzo Fommei