

CURRICULUM VITAE	
INFORMAZIONI PERSONALI	
Nome e Cognome	Lorenzo Enrico LAMPERTI
ESPERIENZE LAVORATIVE E TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI	
Attuale attività prevalente	Direttore generale di Milanosport S.p.A. dal mese di luglio 2019

<p>Precedenti esperienze lavorative incarichi ricoperti</p>	<p>Da marzo 2017 a giugno 2019 - Consultant Senior Advisor</p> <p>Come Consulente ho messo a frutto l'esperienza e le competenze manageriali acquisite, seguendo alcune opportunità che mi hanno permesso di valorizzare ulteriormente le mie attitudini nella direzione generale, nell'organizzazione, nel project management e nelle relazioni istituzionali, collaborando con alcune aziende e Fondazioni, supportando i committenti nella Relazioni Istituzionali con gli enti Pubblici e Privati coinvolti, nella ricerca dei partner, nella comunicazione e promozione.</p> <p>Da gennaio 2012 a febbraio 2017 - Direttore Generale, Consorzio Villa Reale e Parco di Monza</p> <p>Il Consorzio è un ente pubblico di valorizzazione culturale, costituito ai sensi del c.d. "Codice dei Beni Culturali" e composto da: Ministero dei Beni delle Attività culturali e Turismo, Regione Lombardia, Comune di Monza, Comune di Milano nonché da Assolombarda, Camera di Commercio di MB e Provincia di MB. Il Consorzio si occupa della gestione, della promozione e della valorizzazione della Reggia di Monza, con la Villa Reale, i Giardini ed il Parco recintato più esteso d'Europa.</p> <p>Da luglio 2011 a dicembre 2011 - Dirigente, Regione Lombardia, Segretariato Generale della Presidenza</p> <p>Supporto ed affiancamento al Segretario Generale per le attività attinenti all'organizzazione con particolare riferimento a progetti ed iniziative di valorizzazione del management pubblico, in collaborazione con le Direzioni coinvolte e della valorizzazione del patrimonio culturale Regionale. In questi mesi ho altresì lavorato al progetto di rilancio del Consorzio Villa Reale e Parco di Monza.</p> <p>Da settembre 2006 a luglio 2011 - Dirigente/Direttore, Comune di Milano</p> <p>oDirettore Settore Sviluppo Servizi Culturali - Direzione Centrale Cultura - Maggio '09 a luglio '11 oDirettore Risorse Umane, Organizzazione, Formazione e Relazioni Sindacali - Direzione Centrale Risorse Umane & Organizzazione (oltre 100 persone dirette, ca.16.000 dipendenti) - aprile '07 ad Aprile '09 oDirigente del Servizio Programmazione e Gestione contratti - Direzione Centrale Facility Management - settembre '06 ad aprile '07</p> <p>Da novembre 1998 ad agosto 2006 - ruoli di responsabilità in ambito Sales & Marketing in primarie Società di Servizi per le Risorse Umane, nazionali e multinazionali.</p> <p>oMarvecs - Agenzia per il lavoro: da marzo 2005 ad agosto 2006 - Business development manager Multinazionale specializzata in soluzioni innovative per la gestione e lo sviluppo del Personale in ambito farmaceutico. Riporto diretto alla Direzione Generale per budget annuali e strategie commerciali e sviluppo della rete commerciale; oKelly Services S.p.A: da aprile 2001 a marzo 2005 - Area Manager e National key account manager Multinazionale americana leader nella fornitura di servizi a valore nell'ambito delle Risorse Umane,</p>
--	--

	rispondendo direttamente all'Amministratore Delegato; oObiettivo Lavoro S.p.A: da novembre 1998 ad aprile 2001: Product Manager e Responsabile di Filiale; Da maggio a ottobre 1998 - Hewlett Packard Italia S.p.A. Stagista presso la Direzione Human Resources			
Titolo di studio	1998-Laurea-Laura in Scienza Politiche indirizzo internazionale conseguito presso l'Università Cattolica di Milano			
Altri titoli di studio e professionali	diploma di Ragioniere			
Iscrizione al registro dei revisori	No			
Iscrizione ad altri albi				
Libero professionista	Si - Anni Libero Professionista:Da marzo 2017 a giugno 2019			
Percepisce pensione	No			
Esperienza in consigli di amministrazione e/o in collegi sindacali	<ul style="list-style-type: none"> •Da maggio 2019 a giugno 2022 sono stato membro dell'Organismo di Vigilanza di Società per Azioni Esercizi Aeroportuali Sea S.p.A.; •Da giugno 2022 sono Presidente dell'Organismo di Vigilanza di Sea Prime S.p.A., società del Gruppo S.E.A. S.p.A..; •Da marzo 2022, sono membro del Consiglio d'Amministrazione di Johan & Levi, società di gestione del Museo della Fondazione Luigi Rovani di Milano 			
Cariche elettive pubbliche				
Eventuale esperienza di ricerca e di insegnamento universitario				
Capacità linguistiche	Lingua	Livello parlato	Livello scritto	Livello comprensione orale
	inglese	Buono	Buono	Buono
	francese	Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente
	spagnolo	Sufficiente	Sufficiente	Sufficiente
Altro				
Attività e impegno civile				

**Bilancio delle
attività svolte nei
precedenti mandati**

Dal 1° luglio 2019 sono Direttore generale di Milanosport S.p.A; in stretta relazione con il Consiglio d'Amministrazione della Società, l'Assessorato allo Sport, Tempo libero e Turismo, con la Direzione generale e la Direzione Partecipate del Comune, mi occupo della gestione e valorizzazione di una parte rilevante dell'impiantistica sportiva della città di Milano.

Il patrimonio in gestione è rappresentato da 23 impianti, di cui 16 piscine, 6 centri multisport, 3 centri balneari estivi, il Velodromo Vigorelli, l'Allianz Cloud (ex Palalido) e il centro tennis Washington.

La struttura aziendale è composta da circa 130 dipendenti diretti, oltre a circa 300 collaboratori della Federazione Italiana Nuoto che si occupano dell'attività in vasca, istruttori e assistenti bagnanti.

L'attività prevede la gestione integrale degli impianti, la programmazione corsistica annuale, le concessioni degli spazi ad oltre 70 società sportive, nonché la definizione della manutenzione ordinaria e straordinaria. L'offerta è concentrata in particolare sull'attività natatoria (circa 70% del fatturato) sul tennis e sul fitness, che generano complessivamente circa 20 milioni di ricavi all'anno.

Tra i principali risultati ottenuti, tenuto conto dei due anni di pandemia che hanno visto gli impianti chiusi per ben 14 mesi, segnalo:

- Redazione del nuovo contratto di servizio con il Comune di Milano;
- Definizione del contratto con MM S.p.A. per la gestione di tutta la manutenzione ordinaria degli impianti;
- Realizzazione della piattaforma di ticketing online e progettazione nuovo gestionale aziendale integrato;
- Programmazione del Piano Triennale degli investimenti e delle Opere e realizzazione di alcuni importanti interventi di manutenzione straordinaria;
- Apertura di un nuovo impianto natatorio e del primo centro dedicato al Padel presso il Centro sportivo Cambini;
- Gestione dell'emergenza pandemica sia in azienda che verso i clienti, in particolare la gestione di oltre 4 milioni di euro di voucher per i corsi venduti e non fruiti;
- Revisione delle logiche di procurement ed espletamento di numerose gare di appalto dei contratti di funzionamento e degli affidamenti ai partner sportivi per l'espletamento dei corsi;
- Definizione del piano triennale delle assunzioni e gestione dell'elevato turnover della società (assunzione di circa il 20% dei dipendenti in forza).