

	<b>Obiettivo "Anticorruzione e Trasparenza"</b>	
	<i>Trasversale alle Società in house</i>	
<b>Descrizione obiettivo</b>	Definizione di direttive alle Società in house in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione	
<b>Finalità</b>	Sviluppo di politiche di gruppo in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione, attraverso la diffusione di modelli e di best practice <sup>2</sup>	
<b>Milanosport S.S.D. S.p.A.</b>		
<b>Obiettivi</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>
Inserimento di obiettivi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione all'interno del sistema incentivante aziendale	Implementazione all'interno del sistema di gestione degli obiettivi aziendali della sezione relativa alle attività di prevenzione della corruzione e trasparenza	
Armonizzazione delle funzioni di Internal Auditing	Attuazione di interventi di audit concordati e rendicontazione dei relativi esiti	Attuazione di interventi di audit concordati e rendicontazione dei relativi esiti
Armonizzazione della gestione dei subappalti a cascata	Definizione di modelli di CSA tipo	Implementazione dei modelli individuati
Definizione ed implementazione di criteri di verifica del rispetto delle clausole di inclusione lavorativa negli affidamenti	Definizione di criteri di verifica	Implementazione dei criteri individuati
Revisione della modulistica relativa alle procedure di selezione del personale dirigente e direttivo con inserimento dell'obbligo di allegare una "dichiarazione di onorabilità"	Introduzione dichiarazione di onorabilità ai fini dell'assunzione di personale	
Sviluppo e condivisione di una "piattaforma di legalità" negli appalti	Definizione delle caratteristiche della piattaforma di legalità	Implementazione della piattaforma di legalità
Armonizzazione della metodologia di valutazione della performance organizzativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza	Ricognizione di sistemi di misurazione della performance in materia della prevenzione della corruzione e trasparenza in uso e proposta di un sistema che valuti la compliance alle misure relative a legalità e trasparenza	Adozione di un sistema di valutazione della compliance anticorruzione e trasparenza in analogia a quanto applicato dall'Amministrazione

	<b>Obiettivo "Anticorruzione e Trasparenza"</b>
	<i>Trasversale alle Società in house</i>
<b>Descrizione obiettivo</b>	Definizione di direttive alle Società in house in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione
<b>Finalità</b>	Sviluppo di politiche di gruppo in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione, attraverso la diffusione di modelli e di best practice
<b>Obiettivi di mantenimento</b>	
<b>Milanosport S.S.D. Spa</b>	
Adozione nuovi Patti di Integrità	
Promozione accesso a piattaforme di Whistleblowing	
Prevenzione situazioni di conflitto di interesse e pantouflage	
Comunicazione Titolare effettivo	
Reportistica periodica all'Amministrazione comunale in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione	
Condivisione delle best practice all'interno delle Società <i>in house</i>	
Monitoraggio dei contenziosi che coinvolgono ciascuna Società in qualità di parte attrice e/o convenuta che possono dare origine a eventuali richieste di risarcimento danni e/o eventuale perdita di benefici /finanziamenti pubblici	
Adozione dei CSA Tipo del Comune di Milano con eventuale adattamento agli ambiti di operatività delle singole società	
Nomina del Responsabile SOS e applicazione normativa antiriciclaggio	
Verifica della corretta applicazione in materia di appalti pubblici da parte dei subappaltatori dei contratti collettivi di categoria del personale, corrispondente alla lavorazione o al servizio da erogare	