

VERBALE DI ACCORDO SUL PREMIO VARIABILE DEL 2017

Milano, 28 giugno 2017

tra

l'Azienda Milanosport S.p.A. qui rappresentata dal Presidente Dott. Pierfrancesco Barletta e dal Direttore Generale Dott. Raphael Lorenzo Caporali

e

S.L.C. CGIL Milano qui rappresentata da Mimma Agnusdei
FISASCAT-CISL Milano rappresentata da Giuseppe Tognacca
UILTUCS qui rappresentata da Gabriella Dearca

la RSU qui rappresentate: Fava Antonino, Fontana Loredana, Gasparini Andrea, Giandinoto Vincenzo, Olcelli Anna Rita, Zappalà Giuseppe:

Premessa

Si richiamano l'Accordo Sindacale del 16/11/2012 e l'Accordo Integrativo Aziendale del 03/06/2015 attualmente in vigore, che hanno introdotto la flessibilità degli orari e il rafforzamento del numero dei dipendenti sugli impianti, tramite riorganizzazioni interne. Nel corso degli incontri di valutazione dell'andamento aziendale svoltisi tra le parti nel corrente anno 2017, in merito ai risultati di risanamento ottenuti a seguito degli accordi citati, è emerso un comune giudizio positivo e la volontà di proseguire nell'azione di continuo miglioramento del bilancio della Società, contenimento dei costi e conseguente consolidamento dell'Azienda, il tutto in coerenza e continuità con gli affidamenti intercorsi nell'incontro con l'Assessora Sport e Benessere del 09/02/2015 e gli obblighi derivanti dalla delibera della Giunta comunale n. 70 del 23/01/2015 e dalla normativa sulla spending review.

Pertanto si conviene quanto segue

nell'anno 2016, ai sensi e per gli effetti della legge di stabilità (L. 28/12/2015 n. 208), ai commi da 182 a 191, all' art 51 del D. Lgs n° 81/2015, in conformità con il D. Min. 25 marzo 2016 e la Legge 232/2016, le disposizioni del CCNL e degli accordi integrativi aziendali applicati presso l'Azienda Milanosport – S.p.A., **sono recepite dalla presente intesa,**

Il premio variabile verrà erogato dall' Azienda nel 2017 in riferimento alla citata normativa, a fronte di miglioramento, rispetto al 2016, degli INDICATORI sotto riportati.

- **Produttività: iscritti medi per corso**
- **Produttività: efficientamento utenze**
- **Reddittività: aumento del fatturato medio impianto**
- **Sicurezza: diminuzione ore infortuni**

Il premio, la cui cifra massima sarà pari a € 1650,00, sarà erogato in due tranche, in riferimento all'andamento del primo e del secondo semestre 2017.

Si concorda l'erogazione nel mese di agosto della prima tranche, pari a € 800,00 ,a titolo di acconto.

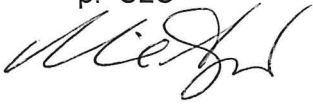


Le parti si riuniranno entro il mese di novembre per valutare i dati dell'andamento degli INDICATORI del primo e secondo semestre, al fine di erogare la seconda tranche di premio entro il mese di dicembre 2017 e l'eventuale detassazione complessiva.

Le cifre indicate sono riferite ai full-time, con riparametrazione per i part-time e per gli eventuali nuovi assunti in base alla decorrenza del rapporto di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. SLC






p. FISASCAT

p. UILTUCS



RSU




LA DIREZIONE DI MILANOSPORT

RAPHAEL CAPORALI



IL PRESIDENTE

PIERFRANCESCO BARLETTA

